Dogfen ir Cyhoedd

Mr Richard Parry Jones, MA.
Prif Weithredwr – Chief Executive

CYNGOR SIR YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL
Swyddfeydd y Cyngor - Council Offices
LLANGEFNI
Ynys Môn - Anglesey
LL77 7TW

Ffôn / tel (01248) 752500
Ffacs / fax (01248) 750839

RHYBUDD O GYFARFOD	NOTICE OF MEETING
CYD-BWYLLGOR ANGHENION ADDYSGOL ARBENNIG (MÔN A GWYNEDD)	**SPECIAL EDUCATIONAL NEEDS JOINT-COMMITTEE (ANGLESEY & GWYNEDD)**
DYDD GWENER, 9 IONAWR 2015 am 2.00 o'r gloch y prynhawn	**FRIDAY, 9 JANUARY, 2015 at 2:00 p.m.**
SIAMBR HYWEL DDA, PENCADLYS CYNGOR GWYNEDD, CAERNARFON	**HYWEL DDA CHAMBER, GWYNEDD COUNCIL HEADQUARTERS, CAERNARFON**
Swyddog Pwyllgor **Ann Holmes 01248 752518**	**Committee Officer**

AELODAU/MEMBERS:

Cynghorwyr/Councillors:

CYNGOR GWYNEDD COUNCIL

Annwen Hughes, Elin Walker Jones, Linda Ann Jones, Beth Lawton, Caerwyn Roberts *(Cadeirydd/Chair)* Peter Read, Eirwyn Williams.

CYNGOR SIR YNYS MÔN/ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL

Derlwyn Hughes, Trefor Lloyd Hughes, Llinos M.Huws *(Is-Gadeirydd/Vice-Chair),* Gwilym O.Jones, R.Meirion Jones, J.Arwel Roberts, Ieuan Williams

YR EGLWYS/THE CHURCH

Gwag/Vacant (Yr Eglwys yng Nghymru/The Church in Wales)
Gwag/Vacant (yr Eglwys Babyddol Rufeining/The Roman Catholic Church)
Mr Rheinallt Thomas (Eglwysi Rhyddion/Free Churches)

R H A G L E N

1 **<u>DATGANIAD O DDIDDORDEB</u>**

Derbyn unrhyw ddatganiad o ddiddordeb gan unrhyw Aelod neu Swyddog parthed unrhyw eitem o fusnes.

2 **<u>COFNODION CYFARFOD 19 MEDI, 2014</u>** (Tudalennau 1 - 6)

Cyflwyno cofnodion cyfarfod blaenorol y Cyd-Bwyllgor Anghenion Addysgol Arbennig a gynhaliwyd ar 19 Medi, 2014.

3 **<u>YR UNED DDARPARU AAA</u>** (Tudalennau 7 - 10)

Cyflwyno adroddiad yr Uned Ddarparu AAA ar gyfer Tymor yr Haf, 2014.

4 **<u>Y SEFYLLFA ARIANNOL A THORIADAU CYLLIDEBOL</u>**

Cyfarwyddwr Dysgu Gydol Oes Cyngor Sir Ynys Môn i adrodd ar lafar ynglyn â'r uchod.

5 **<u>ADRODDIAD ARIANNOL - ADOLYGIAD O GYFRIFON 2014/15</u>**

Cyflwyno adroddiad ynglyn â'r uchod.
(Adroddiad i ddilyn)

6 **<u>GWAHARDD Y WASG A'R CYHOEDD</u>**

Ystyried mabwysiadu'r canlynol:-

"O dan Adran 100 (A)(4) Deddf Llywodraeth Leol 1972, cau allan y Wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod ar gyfer y drafodaeth ar yr eitem ganlynol ar y sail y gall olygu datgelu gwybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir yn Atodlen 12A o'r Ddeddf honno ac yn y Prawf Budd y Cyhoedd amgaeëdig. *(Prawf i ddilyn)*

7 **<u>STRATEGAETH CYNGOR GWYNEDD AR GYFER ANGHENION DYSGU YCHWANEGOL A CHYNHWYSIAD</u>**

Cyflwyno adroddiad ynglyn â'r uchod.
(Adroddiad i ddilyn)

8 **<u>CYFARFOD NESAF</u>**

Dydd Gwener, 13 Mawrth, 2015 am 10:30 y bore yn Llangefni.

CYD-BWYLLGOR ANGHENION ADDYSGOL ARBENNIG

Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 19 Medi, 2014

YN BRESENNOL:	Cynghorydd E.Caerwyn Roberts (Cyngor Gwynedd) (Cadeirydd) Cynghorydd Llinos Medi Huws (Cyngor Sir Ynys Môn) (Is-Gadeirydd) **Cyngor Gwynedd** Cynghorwyr Annwen Hughes, Elin Walker Jones, Eirwyn Williams **Cyngor Sir Ynys Môn** Gwilym O.Jones, R.Meirion Jones
WRTH LAW:	Mr Gareth Payne (Prif Seicolegydd Addysgol) Mr Iwan Trefor Jones (Cyfarwyddwr Datblygu Cyngor Gwynedd) Dr Gwynne Jones (Cyfarwyddwr Dysgu Gydol Oes Cyngor Sir Ynys Môn) Mr Owen Owens (Pennaeth Addysg Cyngor Gwynedd) Mrs Delyth Molyneux (Pennaeth Dysgu Cyngor Sir Ynys Môn) Mr William E.Jones (Uwch Reolwr Cyllid Cyngor Gwynedd) Ann Holmes (Swyddog Pwyllgor)
YMDDIHEURIADAU:	Cynghorydd Beth Lawton (Cyngor Gwynedd), Cynghorwyr Derlwyn Hughes, Trefor Lloyd Hughes, Ieuan Williams (Cyngor Sir Ynys Môn) Mr Rheinallt Thomas (Eglwysi Rhyddion)
HEFYD YN BRESENNOL:	Cynghorydd Gareth Thomas (Aelod Portffolio Addysg Cyngor Gwynedd), Amanda Hughes (Swyddfa Archwilio Cymru) (ar gyfer eitem 3)

Estynnodd y Cadeirydd groeso i bawb oedd yn bresennol i'r cyfarfod hwn o'r Cyd-Bwyllgor Anghenion Addysgol Arbennig.

1. DATGANIAD O DDIDDORDEB

Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiad o ddiddordeb.

2. COFNODION

Cyflwynwyd cofnodion cyfarfod blaenorol y Cyd-Bwyllgor a gynhaliwyd ar 4ydd Gorffennaf, 2014 ac fe'u cadarnhawyd fel rhai cywir.

3. CYFRIFON TERFYNOL Y CYD-BWYLLGOR ANGHENION ADDYSGOL ARBENNIG AM Y FLWYDDYN GYLIDOL YN DIWEDDU MAWRTH, 2014

Cyflwynwyd y ddogfennaeth ganlynol er ystyriaeth y Cyd-Bwyllgor :

- Datganiad Cyfrifon terfynol ôl-archwiliad y Cyd-Bwyllgor am 2013/14 gyda'r Datganiad Llywodraethu Blynyddol.
- Adroddiad Swyddfa Archwiliad Cymru yn amlinellu canfyddiadau'r archwiliad allanol o'r Datganiadau Ariannol.
- Llythyr Cynrychiolaeth.

DRAFT

Adroddodd Uwch Reolwr Cyllid Cyngor Gwynedd bod y datganiad o gyfrifon drafft cyn-archwiliad 2013/14 y'u cyflwynwyd i gyfarfod y Cyd-Bwyllgor ym mis Gorffennaf bellach wedi'u harchwilio'n annibynnol gan Swyddfa Archwilio Cymru. Mae'r mân newidiadau yn y cyfrifon ers cyflwyno'r fersiwn cyn archwiliad yn cael eu hegluro yn Adroddiad ISA 260 Swyddfa Archwilio Cymru fel yr Archwiliwr Allanol. Mae gofyn i Gadeirydd y Cyd-Bwyllgor ynghyd â'r Pennaeth Cyllid ardystio'r Llythyr Cynrychiolaeth a gyflwynir o dan Atodiad 1 i adroddiad Swyddfa Archwilio Cymru wedi'i i'r Cyd-Bwyllgor ystyried y ddogfennaeth a bodloni'i hun ar y cynnwys. Wedi iddo dderbyn y Llythyr Cynrychiolaeth wedi'i ardystio bydd yr Archwilydd Penodedig yn cyhoeddi'r tystysgrif ar y cyfrifon erbyn 30 Medi yn unol â'r amserlen statudol.

Cadarnhaodd Amanda Hughes, Swyddfa Archwilio Cymru annibynniaeth yr archwilwyr a dywedodd mai barn yr Archwilydd Penodedig ar ddatganiadau cyfrifyddu'r Cyd-Bwyllgor yw eu bod yn rhoi darlun gwir a theg o sefyllfa ariannol y Cyd-Bwyllgor ar 31 Mawrth, 2014 a'i incwm a'i wariant am y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny, a'u bod wedi'u paratoi'n briodol yn unol â'r Côd Ymarfer ar Gyfrifyddu Awdurdodau Lleol yn y Deyrnas Unedig 2012/13. Bwriad yr Archwilydd Penodedig yw cyhoeddi adroddiad diamod ar y datganiadau ariannol unwaith y darperir y Llythyr Sylwadau yn seiliedig ar yr hyn a nodir yn Atodiad 1 yr adroddiad. Dywedodd y Swyddog na nodwyd unrhyw gamddatganiadau yn y datganiadau sy'n parhau heb eu cywiro ac mae'r camddatganiadau hynny a gywiriwyd gan y rheolwyr wedi'u nodi o dan Atodiad 3 yr adroddiad. Amlygir un mater yn ymwneud ag agwedd ansoddol ar yr arferion cyfrifyddu a'r broses o gyflwyno adroddiadau ariannol yr ymhelaethir arno o dan baragraff 13 yr adroddiad ISA 260. Fel arall, nid oes unrhyw faterion pellach yn codi mae gofyn dwyn sylw atynt.

Diolchwyd i Amanda Hughes a Swyddfa Archwilio Cymru am eu gwaith yn gysylltiedig â'r cyfrifon.

Penderfynwyd derbyn a chymeradwyo -

- **Adroddiad ISA 260 yr Archwilydd Penodedig ar yr Datganiadau Ariannol ynghyd â'r**
- **Datganiad o'r Cyfrifon ôl-archwiliad am 2013/14.**

4. PAPUR GWYN ANGHENION DYSGU YCHWANEGOL

Cyflwynwyd er ystyriaeth y Cyd-Bwyllgor, adroddiad gan y Prif Seicolegydd Addysgol yn crynhoi'r prif newidiadau arfaethedig a gyflwynir gan Bapur Gwyn Llywodraeth Cymru yn nghyswllt y ddeddfwriaeth sydd yn gosod allan y trefniadau ar gyfer diwallu plant a chanddynt anawsterau addysgol a'u hoblygiadau i'r Cyd-Bwyllgor Anghenion Addysgol Arbennig a'i ffordd o weithredu.

Cyfeiriodd y Prif Seicolegydd Addysgol at y newidiadau mwyaf arwyddocaol fel a ganlyn –

- Egwyddorion – rhoddir pwyslais ar bwysigrwydd diwallu anghenion bob plentyn
- Terminoleg – cynigir defnyddio'r term, "Anghenion Dysgu Ychwanegol" yn lle "Anghenion Addysgol Arbennig".
- Cydweithio a Gwrthdaro – cryfhau prosesau cyd-weithio fel bo llai o wrthdaro rhwng awdurdodau a defnyddwyr.
- Ymestyn Ystod Oed – cynigir bod y drefn yn cael ei hymestyn i gynnwys bob plentyn a pherson ifanc rhwng 0 a 25 oed y nodwyd bod ganddo/ganddi Anghenion Dysgu Ychwanegol ac sy'n derbyn neu'n dymuno derbyn addysg neu hyfforddiant. Rhoddir y cyfrifoldeb am hyn ar yr awdurdodau addysg lleol.
- Cynllun Datblygu Unigol i gymryd lle'r Datganiad o Anghenion Addysgol Arbennig i gynnwys plant sydd ar hyn o bryd yn dilyn Cynlluniau Addysg Unigol anstatudol o fewn yr ysgolion a chynlluniau ôl-16 sy'n golygu y gall y Cynllun Datblygu Unigol fod yn eang iawn a gall amrywio yn ôl oed, lleoliad a dwyster anghenion yr unigolyn.
- Côd Ymarfer Newydd - i'w gyhoeddi. Bydd yn darparu arweiniad ar weithredu'r newidiadau a bydd yn fandadol.
- Barn y Plant a'u rheini – rhaid ymgynghori gyda'r rhiant a'r plentyn ei hun a gwrando ar eu barn.
- Asiantaethau Eraill – mae'r pwyslais ar ymwneud yn gynnar ac ar rannu gwybodaeth gydag asiantaethau eraill.
- Cydlynydd Anghenion Dysgu Ychwanegol i'w leoli ym mhob ysgol.
- Hawl apelio yn cael ei ymestyn i'r plant a phobl ifanc eu hunian a phobl ifanc oed 16 a mwy.
- Cost – gyda chynllunio manwl, barn y Llywodraeth yw na ddylai'r gyfundrefn newydd gostio mwy na'r un bresennol. Fodd bynnag, mae yna botensial am gostau uwch yn deillio o apeliadau ynglyn

â phlant nad ydynt ar ddatganiad ac wrth greu trefn mwy cynhwysfawr ar gyfer datrys anghydfodau.

Adroddod y Prif Seicolegydd Addysgol ar y ffyrdd y bydd y Papur Gwyn yn debygol o effeithio ar y Cyd-Bwyllgor yn enwedig o du cynyddu'r llwyth gwaith yn sgîl ymestyn oedran y garfan o blant a phobl ag anghenion addysgol arbennig y bydd y Cyd-Bwyllgor yn gyfrifol am eu diwallu. Dywedodd mai'r newid mawr fydd y gofyn i weithio gyda cholegau addysg bellach nad oes gan y Cyd-Bwyllgor bresenoldeb ynddynt ar hyn o bryd. Rhagwelir y posibilrwydd y bydd angen cynyddu'r gweithlu o 20%, sy'n gyfystyr â hanner seicolegydd ac un a hanner athrawes deithiol arbenigol er mwyn cynnal y bobl ifanc yma. O du'r adrannau addysg bydd y ddau awdurdod addysg yn gyfrifol am fonitro cynlluniau addysg unigol llawer mwy o blant a phobl ifanc. Er fod gan y Cyd-Bwyllgor systemau i wneud hyn bydd ffurfioli cymorth cynhaliaeth ysgol a mwy ac ymestyn hyn i blant iau ac i fyfyrwyr coleg addysg bellach yn golygu mwy o waith swyddfa yn ymwneud â phrosesu ceisiadau a phenderfynu ar ddilysrwydd rhaglenni a darpariaethau. Gellir rhagweld cynnydd o 20% o leiaf yn yr amser y bydd ei angen ar dîm gweinyddol y Cyd-Bwyllgor sy'n cyfateb i oddeutu un person a hanner. At hynny, mae yna botensial i gynyddu'r nifer o achosion apêl neu o leiaf y nifer o achosion fydd yn mynd trwy'r system datrys anghytundebau.

Ystyriodd y Cyd-Bwyllgor y wybodaeth a bu i'r Aelodau fynegi pryder ynghylch yr effaith ar y Cyd-Bwyllgor, ei wasanaethau a'i weithlu o ymestyn ystod oed yr unigolion bydd gofyn cwrdd â'u hanghenion o blant ifanc iawn ar y naill begwn i bobl ifanc hyd at 25 oed ar y pegwn arall.

Dywedodd Pennaeth Dysgu Cyngor Sir Ynys Môn bod i gynigion y Papur Gwyn oblygiadau sylweddol i wasanaethau lleol o safbwynt cynllunio, penderfynu, cyd-ddarparu ac ysgwyddo'r costau y rhagwelir y byddant yn fawr. Bydd gofyn arall-gyfeirio costau presennol yn y Gwasanaethau Oedolion. Fe all bydd y gofynion yn golygu cynyddu'r gweithlu yn fwy na'r un a hanner seicolgeydd ac un a hanner athrawes arbenigol y rhagamcanir. Mae yna hefyd oblygiadau o ail-alinio cyllidebau lleol i gyfarfod â'r gofynion.

Dywedodd Uwch Reolwr Cyllid Cyngor Gwynedd os rhagwelir y bydd y costau gymaint yn uwch ar ôl i'r Papur Gwyn ddod i rym y flwyddyn nesaf yna bydd angen cynnal gwaith i asesu hynny gan y bydd cynghorau Gwynedd a Môn yn dymuno gwybod maint yr ymrwymiadau ariannol ychwanegol y bydd gofynion y Papur Gwyn yn eu rhoi arnynt yn y flwyddyn gyllidol i ddod.

Penderfynwyd derbyn yr adroddiad a nodi ei gynnwys.

DIM GWEITHREDU PELLACH YN CODI

5. CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD

Ystyriwyd a phenderfynwyd o dan y ddeddfwriath berthnasol i gau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem isod am y rhesymau a roddir yn y ddalen Prawf Budd y Cyhoedd a gyflwynwyd.

6. ADOLYGIAD STRATEGOL ANGHENION ADDYSGOL YCHWANEGOL A CHYNHWYSIAD CYNGOR GWYNEDD

Cyflwynwyd adroddiad er ystyriaeth y Cyd-Bwyllgor yn amlinellu gweledigaeth Cyngor Gwynedd ar gyfer meysydd Anghenion Dysgu Ychwanegol a Chynhwysiad .

Adroddod Aelod Portffolio Addysg Cyngor Gwynedd bod trawsnewid gwasanaethau a ddarperir i blant a phobl ifanc yn enwedig rhai bregus, yn un o brif flaenoriaethau Cynllun Strategol y Cyngor. Bydd cynllunio o gwmpas anghenion plant a phobl ifanc a'u teuluoedd yn ganolog i unrhyw gynlluniau fydd yn cael eu datblygu o'r newydd. Un o'r cynlluniau trawsnewidiol hynny yw'r Adolygiad Strategol Anghenion Dysgu Ychwanegol a Chynhwysiad sy'n rhoi sylw i faes darpariaeth sy'n gymhleth, sensitif ac aml-asiantaeth. Cyfeiriodd yr Aelod Portffolio Addysg at amcan yr adolygiad a'r cyd-destun y'i cynhelir ynddo a hwnnw yn cynnwys newidiadau ar sail cenedlaethol megis y Papur Gwyn ac ar sail lleol megis y rhaglen ar gyfer adeiladu ysgol arbennig newydd ar gyfer plant a phobl ifanc ag anghenion dysgu ychwanegol o fewn sir Gwynedd. Crybwyllodd yr Aelod Portffolio y math o

DRAFT

ddeilliannau y byddid yn deisyfu eu gwireddu drwy'r adolygiad ar gyfer yr unigolion fel defnyddwyr y gwasanaethau ac ar gyfer yr awdurdodau fel darparwyr a chomisiynwyr ac fe soniodd am y broses ymgysylltu a'r casgliadau y bu i'r broses honno arwain atynt.

Ategodd Cyfarwyddwr Datblygu Cyngor Gwynedd y sylwadau ac fe ddywedodd bod y Gwasanaeth Anghenion Addysgol Ychwanegol yn faes y buddsoddir bron i £15m arno yn flynyddol.Y bwriad trwy gynnal adolygiad yw sicrhau'r deilliannau gorau i blant yr ardal y mae ganddynt anghenion dysgu ychwanegol fel eu bod yn cyflawni at eu llawn botensial. Edrychwyd ar y maes yn ei gyfanrwydd ac ar wasanaethau i blant a theuluoedd ac fe luniwyd cynigion cychwynnol gyda golwg ar wella effeithiolrwydd y gwasanaeth a'i effeithlonrwydd er mwyn sicrhau y ceir y gwerth gorau o'r adnoddau a fuddsoddir ynddo. Mae'r rhaglen waith ar ddiwedd yr adroddiad yn crynhoi'r ffrydiau gwaith presennol o dan y prif benawdau canlyniad y deisyfir i'r adolygiad eu cyflawni. Ymhlith y tasgau a adnabyddwyd mae adolgu swyddogaeth y Cyd-Bwyllgor fel y corff y comisiynir darpariaeth ganddo ac yng ngoleuni'r newidiadau deddfwriaethol arfaethedig yn y maes. Bydd rhai o'r gweithgareddau yn y rhaglen waith yn gyffredin i'r ddau awdurdod.

Nododd Cyfarwyddwr Dysgu Gydol Oes Cyngor Sir Ynys Môn y meysydd hynny o fewn rhaglen waith yr Adolygiad Strategol yr oedd yr Awdurdod ym Môn yn cydsynio iddynt ac eisoes yn symud i'r un cyfeiriad ac fe amlygodd y gweithgaredd lle'r oedd ymagwedd Ynys Môn yn wahanol. Cytunodd bod angen bod yn fwy eglur o ran comisiynu gwasanaethau'r Cyd-Bwyllgor ond bod Ynys Môn yn gweld hynny'n digwydd trwy ehangu'r Cyd-Bwyllgor a chomisiynu'n galetach.

Dywedodd Pennaeth Addysg Cyngor Gwynedd bod yr adolygiad strategol wedi awgrymu bod yna le i ystyried cyfuno swyddogaeth rheolwr addysg a chynhwysiad yng Ngwynedd gyda rôl seicolegydd addysgol yn yr ystyr bod gan y swydd ddeilydd arbenigedd ym maes seicoleg addysg. Mae'r maes Anghenion Addysgol Ychwanegol yn un eang o ran y niferoedd a ddaw o fewn cwmpawd ei wasanaethau yng Nghwynedd a chredir bod angen cefndir penodol i'r swydd fel y gall roddi'r arweiniad priodol i'r gwasanaethau yng nghyd-destun y ddeddfwriaeth newydd a hefyd o ran gweithredu fel y prif swyddog comisiynu ar gyfer y Cyd-Bwyllgor.

Mynegwyd pryder gan gynrychiolaeth Ynys Môn ar y Cyd-Bwyllgor o ystyried prinder seicolegwyr addysgol cymwys dwyieithog tu allan i sefydliad y Cyd-Bwyllgor, y gellir diwallu'r gofyn hwn ond drwy dynnu ar yr arbenigeddau o fewn y Cyd-Bwyllgor a thrwy hynny o bosib, gwanio'r Cyd-Bwyllgor a'r ddarpariaeth ar draws y ddwy sir. Nodwyd y sefydlwyd y Cyd-Bwyllgor i oresgyn prinder arbenigeddau yn y maes yn lleol ac i gyd-weithio i sicrhau pwll o arbenigeddau ar draws ystod anghenion addysgol arbennig ar gyfer y ddwy sir.

Dywedodd Cyfarwyddwr Datblygu Cyngor Gwynedd bod yna wariant cyhoeddus sylweddol yn cefnogi'r Cyd-Bwyllgor a bod yna ofyn dangos y ceir y gwerth gorau o'r buddsoddiad hwnnw a'r deilliannau gorau i blant yn lleol. Mae angen monitro'r ddapariaeth a'r gwariant a gosod disgwyliadau clir ar waith y Cyd-Bwyllgor a'i ddiffinio'n well fel ei fod yn glir ynglyn â sut mae'n gwneud gwahaniaeth. Oherwydd y cyd-destun ariannol a'r wasgfa ar gyllid cyhoeddus ynghyd â'r disgwyliadau newydd, mae gofyn datblygu'r berthynas rhwng darparu a chomisiynu a'i wneud yn fwy pendant.

Eglurodd Cyfarwyddwr Dysgu Gydol Oes Ynys Môn bod yr Awdurdod ym Môn hefyd wedi adnabod y gofyn o ran tynhau ar brosesau ac ar drefn monitro'r Cyd-Bwyllgor o safbwynt cyfiawnhau'r gwariant arno a bod angen ail edrych ar y comisiwn a roddir i'r Cyd-Bwyllgor fel bod yna dynhau ar reolaeth rhai achosion. Fodd bynnag, gwêl Ynys Môn hynny'n digwydd trwy ehangu swyddogaeth y Cyd-Bwyllgor yn hytrach na thrwy swydd benodol. Byddid yn dymuno cael trafodaeth i ganfod a yw'n ymarferol cynnwys yr elfen hon o fewn gwaith y Cyd-Bwyllgor.

Dywedodd Cyfarwyddwr Datblygu Cyngor Gwynedd mai un elfen o'r rhaglen drawsnewid yw rôl y Cyd-Bwyllgor a bod nifer o'r ffrydiau gwaith yn y rhaglen waith yn rhai y gellir cyd-weithio a chyd-gynllunio arnynt gydag Ynys Môn. Fel y ddau gleient mae'n bwysig bod yr awdurdodau'n cyd-weithio ar y brîff i'r Cyd-Bwyllgor.

Cytunodd y Cadeirydd bod yna le i drafod ymhellach a bod y Cyd-Bwyllgor yn gytun ynglyn â chael y deilliannau gorau i blant y ddwy sir.

Dygodd Cyfarwyddwr Dysgu Gydol Oes Cyngor Sir Ynys Môn sylw'r Cyd-Bwyllgor hefyd at y ffaith bod pob gwasanaeth ym Môn gan gynnwys y Gwasanaeth Addysg wedi derbyn cais i adnabod arbedion hyd at 10% ar gyfer 2015/16 a bod cynigion i'r perwyl yn cael eu llunio a'u cyflwyno. Ymhlith yr opsiynau mae cwtogi ar gyllideb y Cyd-Bwyllgor. Dywedodd y Swyddog ei fod yn awyddus i godi ymwybyddiaeth y Cyd-Bwyllgor o'r posibilrwydd hwn ac i gael trafodaeth yn ei gylch.

Penderfynywd derbyn yr adroddiad a nodi ei gynnwys.

GWEITHREDU PELLACH:

- **Cyfarwyddwr Datblygu Cyngor Gwynedd i adrodd yn ôl i gyfarfod nesaf y Cyd-Bwyllgor ar gynnydd mewn perthynas ag adolygu'r ffordd ymlaen ar gyfer anghenion addysgol arbennig a chynhwysiad yng nghyd-destun y trafodaethau pellach sydd i'w cynnal.**
- **Cyfarwyddwr Dysgu Gydol Oes Cyngor Sir Ynys Môn i adrodd yn ôl ar yr sefyllfa gyllidol a'r arbedion y bydd gofyn eu gwneud.**

7. CYFARFOD NESAF

Nodwyd y cynhelir cyfarfod nesaf y Cyd-Bwyllgor am 10:30 y bore, dydd Gwener, 21 Tachwedd, 2014 yn Llangefni.

Cynghorydd E.Caerwyn Roberts
Cadeirydd

DRAFFT

This page is intentionally left blank

PWYLLGOR:	Cyd-Bwyllgor Anghenion Addysgol Arbennig
DYDDIAD:	9ed Ionawr 2015
TEITL YR ADRODDIAD:	Adroddiad yr Uned Ddarparu AAA
GWEITHREDU:	Ystyried yr adroddiad

CEFNDIR: Disgrifir gwaith Uned Ddarparu'r Cydbwyllgor AAA yn ystod Tymor yr Haf 2014

Adroddiad yr Uned Ddarparu AAA

Tymor yr Haf 2014

1.0 Gweinyddu Prosesau Asesu ac Adolygu

Cychwynnodd y tymor yn dilyn ymadawiad yr Uwch Swyddog Gweinyddol, oedd yn golygu fod y gwaith yn cael ei rannu ymysg y tîm gweinyddol am gyfnod, gydag un aelod yn gweithredu ar adroddiadau, aelod arall yn prosesu salwch a gwyliau ac aelod arall yn cadw trosolwg ar y swyddfa’n gyffredinol.

Mae cryn dipyn o waith wedi bod yn mynd ymlaen er mwyn rhyddhau ceisiadau am gymorth 3* yn Ynys Môn i’r ysgolion gan ei bod nawr yn datganoli cyllid am anghenion arbennig. Pwysau gwaith wedi bod yn drwm ar y staff gan ei bod yn ymgymryd â dyletswyddau ychwanegol yn ystod y cyfnod heb USG.

Penderfynwyd hysbysebu am y swydd USG a phenodwyd aelod o staff newydd diwedd Mehefin ar sail secondiad hyd ddiwedd mis Mawrth. Roedd y tîm gweinyddol yn gweithio i’w gapasiti llawn erbyn diwedd y tymor.

Dyma oedd cyfansoddiad y timau ar ddiwedd y tymor:

Cydlynydd Datganiadau	1.0 llawn amser
Cydlynydd Datganiadau Cynorthwyol	0.9 llawn amser
Uwch Swyddog Gweinyddol	1.0 llawn amser
Cymhorthydd Gweinyddol	1.0 llawn amser
Cymhorthydd Gweinyddol	1.0 llawn amser
Cymhorthydd Gweinyddol	1.0 llawn amser
Cymhorthydd Gweinyddol	0.4 llawn amser
Cymhorthydd Gweinyddol	0.4 llawn amser

2.0 Gwasanaeth Athrawon Arbenigol

Rydym wedi parhau efo’r ymdrechion i geisio sicrhau cyflenwad digonol o athrawon arbenigol i’r dyfodol.

Dechreuodd y tymor gydag anawsterau yn y Gwasanaeth Plant ag Anawsterau Golwg yn enwedig. Y sefyllfa ddechrau’r tymor oedd hyn: roedd y gwasanaeth wedi bod yn ddwy athrawes lawn amser, efo cymorth rhan amser gan gymhorthydd profiadol yn y maes. Ond roedd un o’r athrawon yn sâl, ac yn debygol o fod yn absennol am gyfnod hir, yn gadael y gwaith i un athrawes yn unig. Roedd yr athrawes yma’n dechrau cael anawsterau iechyd ei hun, ac roedd yr athrawes oedd yn sâl wedi penderfynu ymddeol.

Cynhaliwyd cyfweliadau ym Mai, a chynigwyd swydd i unigolyn oedd yn ymgeisydd cryf, ond yn anffodus penderfynodd nad oedd eisiau dod i weithio efo ni. Trefnwyd i athrawes oedd yn gweithio i ni’n rhan amser mewn maes arall, ond a oedd a phrofiad a chymhwyster ym maes golwg, weithio efo’r tîm am ddiwrnod yr wythnos. Hefyd trefnwyd i athrawes mewn gofal uned ôl-gynnydd mewn ysgol gynradd ym Môn weithio

efo'r tîm yn rhan amser, yn gwneud rhai tasgau, gan nad yw ar hyn o bryd efo cymhwyster yn y maes hwn.

Hysbysebwyd eto am athro/athrawes yn y maes ddiwedd y tymor.

Penodwyd athrawes newydd i weithio efo'r Gwasanaeth Plant ag Anawsterau Clyw ym mis Mai, i ddechrau efo ni ym mis Medi. Roedd y Gwasanaeth Clyw yn gweithredu'n esmwyth trwy'r tymor hwn, gyda'r athrawon a chyda chymorth un cymhorthydd profiadol am rai dyddiau'r wythnos.

Dechreuodd athrawes newydd ym maes anawsterau iaith a chyfathrebu ac awtistiaeth weithio efo'r tîm o ddechrau'r tymor hwn, ac ymgartrefodd yn fuan. Hefyd yn ystod y tymor trefnwyd i gymhorthydd profiadol ddechrau gweithio efo'r tîm yn ogystal â'r athrawon.

Hefyd hysbysebwyd ar ddiwedd y tymor am athrawes i weithio efo'r Gwasanaeth Plant ag Anawsterau Corfforol a Meddygol, sydd yn wasanaeth lle mae angen mwy o gymorth ar hyn o bryd.

Dyma oedd cyfansoddiad y timau ar ddiwedd y tymor:

Tîm Anawsterau Golwg
Athrawon cymwysedig**:**
1, 1.0 llawn amser
2, 0.2 llawn amser
Athrawon heb gymhwyster:
3, 0.5 llawn amser
Cymhorthydd profiadol:
4, 0.6 llawn amser

Tîm Anawsterau Clyw
Athrawon cymwysedig:
1, 0.5 llawn amser
2, 0.9 llawn amser
3, 0.7 llawn amser
Cymhorthydd profiadol:
4, 0.2 llawn amser

Tîm Anawsterau Iaith a Chyfathrebu ac Awtistiaeth
Athrawon cymwysedig:
1, 0.8 llawn amser
2, 0.4 llawn amser
Athrawon heb gymhwyster:
3, 1.0 llawn amser
Cymhorthydd profiadol:
4, 0.4 llawn amser

Tîm Anawsterau Corfforol a Meddygol

Athrawes brofiadol (nid oes cymhwyster penodol)
1, 0.5 llawn amser

3.0 Gwasanaeth Seicoleg Addysgol

Y tîm yn gweithredu'n llawn am y tymor yma, gyda'r tair seicolegwraig gynorthwyol. Roedd modd felly darparu gwasanaeth llawn i'r ysgolion, y seicolegwyr cynorthwyol yn gweithio ar ddarnau o waith mwy penodol, gan nad oeddent yn gallu cyflawni pob un o weithgareddau seicolegydd cymwysedig.

Mae un wedi bod yn gweithio ar y cyd efo CAMHS mewn gwaith grwp, mae dwy ohonynt wedi bod yn cymryd rhan mewn gwaith sgiliau cymdeithasol gyda chyd-lynnwyr Uwchradd ar draws y ddwy sir. Mae'r tair wedi cymryd rhan mewn hyfforddiant PCP ac wedi gweithio ar ddefnyddiau newydd mewn asesu Awtistiaeth.

Roedd y seicolegwraig sydd yn dysgu Cymraeg wedi trefnu i fynd ar gwrs trochi o fis Medi ymlaen, fel y bydd yn gallu dod yn fwy rhugl a dechrau defnyddio mwy o'r Gymraeg yn ei gwaith.

Cysylltwyd â'r Gwasanaeth Cyfiawnder Ieuenctid, oedd yn awyddus i weithio'n agosach efo'r tîm seicoleg addysgol. Rydym yn gobeithio y bydd modd datblygu hyn i ryw raddau

Y tîm ar ddiwedd y tymor oedd:

Prif seicolegydd:	
1,	1.0 llawn amser
Uwch seicolegwyr:	
2,	1.0 llawn amser
3,	0.6 llawn amser
Seicolegwyr:	
4,	0.6 llawn amser
5,	0.6 llawn amser
6,	1.0 llawn amser
7,	0.5 llawn amser
8,	0.8 llawn amser
9, (dysgwraig)	0.6 llawn amser
Seicolegwyr cynorthwyol:	
1,	1.0 llawn amser
2,	1.0 llawn amser
3,	1.0 llawn amser